



KIRŞEHİR AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ LİDERLİK YAKLAŞIMI PROSEDÜRÜ



1.0 AMAÇ

Bu prosedürün amacı, Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi'nin Liderlik yaklaşımını tanımlamak; Ulusal ve Uluslararası Kalite Kurum/Kuruluşlarının (ISO, EFQM, YÖKAK vb.) belirlediği ölçütlere ek olarak Üniversitemizin misyon ve vizyonu ile ihtiyaçlarına uygun olarak liderlik yaklaşımını değerlendirmeye ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

2.0 KAPSAM

Üniversitede uygulanmakta olan liderliğe ilişkin değerlendirme süreçlerini kapsar.

3.0. TANIMLAR

Liderlik: Üniversitemizde liderlik, hiyerarşik bir yapı ve bir pozisyon olarak değil, tüm birim ve seviyelerdeki çalışanlara ek diğer paydaşların da sorumluluğundaki bir faaliyet olarak kabul edilir.

Liderlik Yaklaşımı: Üniversite, sürekli iyileşme hedefi doğrultusunda stratejik planlama ve yönetim, öğrenci odaklılık ve paydaş katılımını önceleyen bir liderlik yaklaşımı benimsemektedir.

Buna göre liderler,

- kurumumuzun kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini belirlerken paydaşlarımızın beklentilerini göz önünde bulundurarak vizyon ve misyon oluştururlar,
- üniversitenin stratejik planında, paydaşların ihtiyaçlarına, sektörel eğilimlere ve kalite standartlarına yer verirler,
- kalite yönetimi ve sürekli iyileştirmeye önem vererek kurum kültürünün yönlendirilmesine yardımcı olurlar,
- akademik ve idari süreçlerde mükemmellik standartlarını hedeflerler,
- öğrencilerin başarıları ve memnuniyetini ön planda tutarlar,
- işbirliği ve paydaş yönetimini önemseyerek iş dünyası, yerel yönetim ve diğer paydaşlarla ortak projeler geliştirirler,
- üniversitede mükemmellik kültürünün yayılımını teşvik ederler.

Hazırlayan	Kalite Yönetim Koordinatörlüğü	Doküman No	PR-036
		İlk Yayın Tarihi	05.06.2023
Yürürlük Onayı	Kalite Yönetim Koordinatörlüğü	Revizyon Tarihi	
Kalite Sistem Onayı	Kalite Yönetim Koordinatörlüğü	Revizyon No	
		Sayfa Adedi	1/3



KIRŞEHİR AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ LİDERLİK YAKLAŞIMI PROSEDÜRÜ



Liderlik Değerlendirme: Liderliğin, bu prosedürde belirlenen değerlendirme ölçütlerine uygun değerlendirilmesini,

Değerlendirme Ölçütleri: Ulusal ve Uluslararası Kurum/Kuruluşların (ISO, EFQM, YÖKAK vb.) belirlediği ölçütlere ek olarak ve Kalite Yönetim Koordinatörlüğü tarafından üniversitenin hedef ve ihtiyaçlarına uygun olarak belirlenen ölçütleri,

Ölçme Araçları: Liderlik değerlendirme ölçütlerine uygun hazırlanan ölçme araçlarını ifade eder.

4.0. UYGULAMA

4.1. Değerlendirme Takvimi: Liderliğin değerlendirilmesi her yıl ekim ayında yapılır. Liderlik değerlendirme aracı, Kalite Yönetim Koordinatörlüğü tarafından ekim ayının ilk haftasında çevrimiçi olarak ilgili değerlendiricilere gönderilir. Liderlik değerlendirme sonuçları kasım ayı içerisinde Bütünleşik Kalite Yönetim Sisteminde paylaşılır.

4.2. Liderlik Değerlendiricileri:

- Akademik Personel
- İdari Personel
- Öğrenciler
- Dış Paydaşlar

4.3. Değerlendirme Yöntemi:

- Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Liderlik Değerlendirmesi belirlenen ölçütlere uygun olarak geliştirilen ölçme araçlarıyla yapılır. Değerlendirme süreci şu aşamalardan oluşur;
 - Planlama: Liderlik değerlendirme ölçme araçları Kalite Yönetim Koordinatörlüğü tarafından prosedürde belirlenen ölçütler dikkate alınarak hazırlanır,
 - Uygulama: Kalite Yönetim Koordinatörlüğü, liderlik değerlendirme süreçlerini öngörülen takvime uygun olarak yürütür.
 - Kontrol: Kalite Yönetim Koordinatörlüğü, liderlik değerlendirme ölçme aracından elde edilen verilerin analizini yaparak ilgililerle paylaşır,
 - Önlem alma: Liderlik değerlendirme sonuçları dikkate alınarak belirlenen başarı düzeyi altında yer alan boyutlara ilişkin iyileştirme planları yapılır.

Hazırlayan	Kalite Yönetim Koordinatörlüğü	Doküman No	PR-036
Yürürlük Onayı	Kalite Yönetim Koordinatörlüğü	İlk Yayın Tarihi	05.06.2023
Kalite Sistem Onayı	Kalite Yönetim Koordinatörlüğü	Revizyon Tarihi	
		Revizyon No	
		Sayfa Adedi	1/3



KIRŞEHİR AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ LİDERLİK YAKLAŞIMI PROSEDÜRÜ



4.4. Değerlendirme Başarı Ölçütü: Değerlendirme ölçütleri 1-5 puan olarak belirlenir. Tüm değerlendiricilerin toplam değerlendirme puanı alınır ve ortalaması alınarak Liderin değerlendirme puanı belirlenir. Değerlendirme başarı düzeyi, değerlendirme aracından elde edilebilecek en yüksek puanının % 60' ıdır.

4.5. Değerlendirme Sonucu:

- Kalite Koordinatörlüğü tarafından kurumsal iyileştirme planı hazırlanır.
- Değerlendirme sonuçları bir başarı/başarısızlık göstergesi olarak tanımlanmaz.
-

5.0. SORUMLULUKLAR

Bu prosedürün uygulanmasından Rektörlük adına Kalite Yönetim Koordinatörlüğü sorumludur.

6.0. EKLER

Liderlik Değerlendirme Anket Formu (FR-639)

Hazırlayan	Kalite Yönetim Koordinatörlüğü	Doküman No	PR-036
		İlk Yayın Tarihi	05.06.2023
Yürürlük Onayı	Kalite Yönetim Koordinatörlüğü	Revizyon Tarihi	
Kalite Sistem Onayı	Kalite Yönetim Koordinatörlüğü	Revizyon No	
		Sayfa Adedi	1/3